



# Agil<sup>3</sup>

---

VERNETzte TEAMS

---

PROTOTYPING

---

SOZIALE INNOVATION

---

PUBLIC ONE

PUBLIC ONE

Agil<sup>3</sup>

VERNETzte TEAMS

PROTOTYPING

SOZIALE INNOVATION

# Agil organi- sieren

Agiles Denken überwindet starre Planung und sorgt für Flexibilität in ihrer Organisation. Im Kontext radikaler Digitalisierung und eines „Internet of Everything“ (IoE) verändern sich Wertschöpfungsprozesse so rasant wie nie: die Spielregeln ganzer Branchen und Märkte entwickeln sich neu. Nur die Organisationen, die über die entsprechenden Werte, Prinzipien, Methoden und Instrumente verfügen um mit dem Wandel Schritt zu halten, finden im Wettbewerb ihre neue Rolle. Sie wissen nicht, wie das geht? Dann machen sie ihr Nichtwissen doch zum Startpunkt für mehr Agilität und Vitalität in ihrer Organisation.

Public One entwickelt mit agilen Teams und auf Basis innovativer Bearbeitungsformate wie Design- und Network-Thinking, Scrum, Human Centred Design oder dem Sprint-Ansatz mit ihnen bereits heute die Lösungen für morgen. Immer geht es darum, auf Basis von Hypothesen möglichst früh funktionsfähige Prototypen zu erstellen und auszuprobieren. Schritt für Schritt verstehen wir gemeinsam wesentliche Ziele – und nehmen Kunden, Lieferanten, Mitarbeitende und andere Wissensträger und -trägerinnen dabei mit. Selbstverantwortliche Teams entwickeln Lösungen in engem Kontakt mit den wichtigsten Stakeholdern und erhalten von diesen regelmäßiges Feedback. Führungskräfte lernen, wie sie ihre Teams unterstützen und Hindernisse aus dem Weg zu räumen.

Wer wo-  
anders  
denkt,  
denkt  
anders

Gemeinsam mit ausgewählten Mitarbeitenden, Kunden und Führungskräften zeigt Public One ihnen unsere MACH-BAR. Hier testen wir agile Methoden, führen sie ein ins „Design Thinking“ und machen Lust darauf, dass das eigene Nichtwissen der interessanteste Ausgangspunkt für mehr Innovation und Kundenzentrierung ist.

# Wer eine Lösung sucht, hat ein Problem

Public One begleitet sie auf Basis agiler Methoden aktiv bei der Lösung eines „echten“ Problems in ihrer Organisation. Dabei zählt Schnelligkeit vor Perfektion, die am eigentlichen Kundennutzen vorbei entwickelt wird. Stattdessen setzen wir bei der Entwicklung von Prototypen auf Funktionalität, auf Perspektivenvielfalt, Feedback und „Learning-Loops“. Funktionsfähige Prototypen bilden die Basis für die Implementierung – auch dafür liefern wir Ihnen eine detaillierte Roadmap.

# Wohin führt das denn?

Führungskräfte-Coaching  
im Kontext von „New Work“

Für ihre Mitarbeitenden zählen Sinnstiftung, Freiraum, Entscheidungsautonomie und Ästhetik am Arbeitsplatz längst ebenso viel wie gute Bezahlung. Führung besteht deshalb mehr und mehr aus „Erwartungsmanagement“ und findet digital „unter Abwesenden“ statt. Public One hilft ihren Führungskräften in einem strukturierten Prozess dabei, eine neue Haltung zum „agilen Führen“ zu entwickeln und zeigt ihnen passende Interventionstechniken für die neue Zeit.



# PUBLIC

# CONE

Als **Beraterinnen und Prozessgestalter** sind wir hell-wache Persönlichkeiten mit vielfältigen agilen Kompetenzen. Gemeinsam mit unseren Kunden arbeiten wir auf Augenhöhe – leidenschaftlich, präzise und kreativ. Unsere **Kunden** schätzen unsere anpackende, zuverlässige und zugleich frische Art der Zusammenarbeit. Im engen Dialog mit Forschung und Wissenschaft auf der einen Seite und einer internationalen Praxisgemeinschaft auf der anderen Seite bearbeiten wir die Fragen und Herausforderungen unserer Kunden im angemessenen Verhältnis von Reflexion und Konkretion. Zuhause sind wir in Berlin, Freiburg und im Ruhrgebiet unterwegs in der ganzen Welt.

Seit 2000 haben wir zahlreiche Beratungsprojekte in Deutschland, Europa und weltweit durchgeführt. Wir beraten Organisationen der Sozialwirtschaft, Bundes- und Landesministerien, nachgeordnete Behörden sowie Organisationen der internationalen (Entwicklungs-)zusammenarbeit.

# PUBLIC



**GOVERNANCE CONSULTING**  
PUBLICONE.COM

12209 BERLIN  
GLAUBERSTRASSE 27

INFO@PUBLICONE.COM